

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER: IL CONFERIMENTO DELLE FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE DI PRODUZIONE

Quesiti e risposte

Aggiornamento al 06.02.2024

Quesito n. 1 del 29.01.2024

Nella valutazione dei parametri di competenza:

“Valore medio del fatturato (IVA esclusa) derivante dai contratti attivi direttamente gestiti negli ultimi 3\10 anni (fatturato/n. contratti)”

si richiede se con “contratti” si intendano gli incarichi oltre agli eventuali addendum contrattuali, oppure solo l’incarico principale\progetto.

Risposta al Quesito n. 1

Per “contratto” si intende ogni lettera di incarico ed ogni lettera di addendum contrattuale singolarmente firmata e registrata nel sistema di protocollazione aziendale nel periodo richiesto (es. *IncaricoA* e *IncaricoA-Addendum* saranno conteggiati come 2 contratti).

Quesito n. 2 del 31.01.2024

Nella valutazione dei parametri di competenza:

- *Contratto di maggior valore (IVA esclusa) negli ultimi 3 anni*
- *Contratto di maggior valore (IVA esclusa) negli ultimi 10 anni*

si richiede se con “contratto” sia da intendersi il singolo Addendum o l’incarico principale con gli addendum così che il relativo valore è la somma degli importi dell’incarico principali più i singoli addendum all’incarico.

Risposta al Quesito n. 2

Si rimanda alla risposta fornita per il quesito n. 1.: “Per “*contratto*” si intende ogni lettera di incarico ed ogni lettera di addendum contrattuale singolarmente firmata”.

Quesito n. 3 del 05.02.2024

L’avviso di selezione indica che il profilo professionale ricercato si tale da over assicurare una corretta ed efficace applicazione delle politiche aziendali e il presidio del business, coordinando le diverse funzioni aziendali di produzione ed assicurando che le unità organizzative di produzione siano strutturate in modo da garantire il rispetto delle attuali normative del settore e l’adeguamento ai futuri regolamenti.

Si richiede se sia possibile chiarire, anche in riferimento all’organigramma attuale:

- a) quali siano le “diverse funzioni aziendali” a cui ci si intende riferire
- b) quali strumenti, mezzi e deleghe e/o procure si prevede siano rese a disposizione o conferite al soggetto poi incaricato.

Risposta al Quesito n. 3

- a) il profilo ricercato deve sovrintendere a funzioni aziendali di produzione
- b) Allo stato, saranno assegnati i correnti strumenti, mezzi e procure correntemente in uso in Sardegna IT.

Quesito n. 4 del 05.02.2024

L’avviso di selezione indica che al profilo professionale ricercato

afferisce la supervisione, il coordinamento e il controllo delle diverse aree funzionali a lui/lei attribuite (progetti, PMO, acquisti e gare, contabilità lavori, controllo di gestione, area tecnica e produttiva ...)

Se non già da chiarimento reso a precedente quesito 01 [*n.d.r. n. 03 nella presente numerazione*], si richiede se si possa meglio esplicitare:

- a) i compiti di supervisione, coordinamento e controllo che ne saranno attribuiti sulle diverse aree funzionali

- b) quali tutte aree funzionali, secondo l'attuale organizzazione aziendale, sono da considerarsi attribuite e quali altre eventuali siano potenzialmente identificabili rispetto all'elencazione (*progetti, PMO, acquisti e gare, contabilità lavori, controllo di gestione, area tecnica e produttiva ...*) ora indicate con "...".

Risposta al Quesito n. 4

- a) Si rimanda alle risposte di cui al quesito n. 3.
b) Allo stato le aree funzionali sono quelle indicate.

Quesito n. 5 del 05.02.2024

L'avviso di selezione prevede che

L'espletamento ottimale del ruolo prevede, altresì, la programmazione, la progettazione e il coordinamento tecnico-gestionale dei progetti di elevato contenuto tecnologico e competenze generali in materia di procedure di affidamento, contrattualistica pubblica, project management

Si richiede chiarimento:

- a) su possibile divergenza di interpretazione tra la definizione del ruolo di "Direttore di Produzione" che (come da richiamo all'Avviso di selezione in quesito 01) [n.d.r. n. 03 nella presente numerazione] parrebbe riferibile alle sole diverse funzioni aziendali di produzione e ora anche esteso alle funzioni dirette di programmazione, la progettazione e il coordinamento tecnico-gestionale dei progetti di elevato contenuto tecnologico e competenze generali in materia di procedure di affidamento, contrattualistica pubblica, project management
b) e dunque se, anche al riguardo di questi compiti, si possa avere organica risposta ai quesiti 01 e 02 [n.d.r. n. 03 e 04 nella presente numerazione] precedenti.

Risposta al Quesito n. 5

- a) l'espletamento del ruolo ricercato prevede tutte le caratteristiche indicate nell'avviso.
b) Si rimanda alle risposte già fornite ai quesiti precedenti.

Quesito n. 6 del 05.02.2024

L'avviso di selezione considera tra i requisiti di ammissione (rif. art. 2) il punto 12. *attuale inquadramento dirigenziale o equivalente progressa esperienza nella funzione dirigenziale negli ultimi 3 anni* Si richiede, anche riferendo all'organizzazione aziendale avutasi nel corso degli anni e in particolare sugli ultimi 3 anni, di:

- a) confermare che in requisito richiesto in termini di "equivalente progressa esperienza nella funzione dirigenziale negli ultimi 3 anni" sia da intendersi posseduto, se non da attuale inquadramento dirigenziale, da chi abbia avuto attribuzione esplicita di *funzione dirigenziale negli ultimi 3 anni*
b) ovvero di specificare quali possano considerarsi le *funzioni aziendali* che, attribuite al dipendente, possano considerarsi "equivalente esperienza" di livello dirigenziale, e tali da potersi assumere a rispondenza al requisito e poterne consentire partecipazione alla selezione.

Risposta al Quesito n. 6

- a) Si conferma.
b) Si veda risposta al punto che precede.

Quesito n. 7 del 05.02.2024

L'avviso di selezione considera tra i requisiti di ammissione (rif. art. 2) il punto 13. *non avere in corso controversie legali con la Società e/o con l'Amministrazione regionale o gli enti facenti parte del Sistema della Regione Sardegna, aventi ad oggetto il rapporto di lavoro e/o non aver avuto, negli ultimi 3 anni, un contenzioso di medesima natura*

Si richiede chiarimento:

- a) se in requisito richiesto è inteso venire a mancare anche qualora, il contenzioso e/o le controversie legali eventuale avute nel corso degli ultimi 3 anni, si siano risolte a favore del dipendente
b) se in requisito potrà venire a mancare qualora, su assegnato incarico a seguito della selezione, il candidato si dovesse trovare nella condizione di avviare un eventuale contenzione e/o controversia
c) se per *controversie legali in corso* siano intese anche quelle non ancora portate a definitivo giudicato.

Risposta al Quesito n. 7

- a) I requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.
- b) Si rinvia alla risposta di cui al punto che precede.
- c) Sì.

Quesito n. 8 del 05.02.2024

L'avviso di selezione specifica le modalità di selezione e considera i criteri di valutazione (rif. art. 4) secondo il punto 4.2. *la valutazione dei parametri di competenza riferiti al profilo professionale da selezionare, che il candidato dovrà autocertificare nella domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso*

Si richiede chiarimento:

- a) se effettivamente, e come stabilito dall'Avviso, la valutazione sia stata prevista da effettuarsi *con specifico riferimento alla complessità dei contratti gestiti nel corso della propria attività manageriale e alla maturata esperienza dirigenziale*
- b) se si conferma pertanto che detto riferimento sia assunto come esclusivamente e oggettivamente deducibile dal solo valore del fatturato (totale o medio) derivante dal numero dei contratti attivi *direttamente gestiti nel corso degli anni*
- c) se, in ragione della valorizzazione del *fatturato derivante dai contratti attivi*, il lasso temporale degli *ultimi 3 o 10 anni* sia da intendersi riferito alle annualità dell'esercizio finanziario a cui fa documentazione e certificazione un relativo bilancio approvato, o se in termini solari (e dunque a quale data ultima di effettivo riferimento da assumersi)
- d) se si conferma che il calcolo stabilito di attribuzione punteggi:
 - I. quanto considera il totale fatturato degli ultimi 10 anni, questi sono intesi a comprendere il calcolo analogo anche per i soli ultimi 3 anni
 - II. quanto considera il valore medio del fatturato degli ultimi 10 anni, questi sono intesi a comprendere il calcolo analogo anche per i soli ultimi 3 anni
- e) se con il termine "*contratti attivi direttamente gestiti*" si ha da intendersi che il relativo valore di fatturato annuale prodotto possa essere considerato (ai fini della compilazione della domanda e dunque della valutazione del punteggio) da parte di ciascuno dei soggetti/ruoli che il dipendente possa avere assunto in termini di gestione (es. per ruolo di Referente per l'incarico, di Referente operativo di progetto, di Responsabile di struttura produttiva che ne abbia gestito operativamente anche solo quota parte delle attività produttive, o ancora per ruolo del responsabile PMO se da intendersi su ipotizzata "gestione" del complessivo portfolio progetti, o per ruolo del responsabile AMMIN se da intendersi per la complessiva gestione dell'annessa fatturazione attiva)
- f) se, secondo anche chiarimento su precedente punto, qualora il candidato avesse avuto ruolo (o quota parte di ruolo) nella gestione di un contratto attivo, questi possa considerare a proprio requisito e portare a somma di fatturato l'intero importo maturato dal dato contratto per il periodo di competenza (ultimi 3 o ultimi 10 anni), ovvero se ne debba considerare solo importo parziale o percentuale riferibile alla quota di attività produttive a cui si è data partecipazione attiva
- g) con che modalità (anche fatto riferimento ai precedenti quesiti già pubblicati con relative risposte) si debbano parzializzare e totalizzare le quote di fatturato specie per i:
 - I. contratti attivi che abbiano eventualmente avuto propri addendum integrativi e stati di contabilizzazione che risultino a cavallo sul periodo di riferimento degli ultimi 3 o 10 anni e che abbiano avuto stati di contabilizzazione e quindi di fatturazione non esplicitamente parzializzati per attribuita competenza al dato contratto principale o al dato atto integrativo
- h) se il punteggio da attribuirsi sul criterio *Anzianità dirigenziale (in anni)* sia da riferirsi esclusivamente al candidato avente effettivo *inquadramento dirigenziale*
- i) se è confermato che, come indicato in Avviso, "*i punteggi saranno attribuiti in proporzione lineare a partire dal candidato che avrà autocertificato il valore maggiore*" e non invece secondo altra diversa modalità di effettivo accertamento dei valori di totale fatturato, fatturato medio, numero di contratti e importi dei contratti che dovessero invece essere verificati e certificati dai dati effettivi analitici gestiti dalle opportune strutture aziendali (PMO e struttura AMMIN)
- j) se, qualora considerata verifica di cui sopra, sia prevista la sola rettifica e attribuzione corretta del valore e se in tale eventualità il candidato resti tutelato riguardo la possibile contestazione di "*dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi*" avendo compilato la domanda esclusivamente con riferimento al modello proposto (a pena di esclusione) il quale tuttavia è vincolato ad essere reso ai sensi del disposto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, pur richiedendo di dichiarare e attestare stati e dati non afferenti alla sola propria sfera personale (cioè in quanto i dati di fatturato che sono richiesti desumono dalla sfera propria della sola azienda).

Risposta al Quesito n. 8

- a) La valutazione dei candidati avverrà secondo la procedura descritta all'art. 4 dell'avviso.
- b) Si rinvia alla procedura descritta all'art. 4 dell'avviso.
- c) Per ultimi 10 anni si intendono gli esercizi dal 01.01.2014 al 31.12.2023 e per ultimi 3 anni si intendono gli esercizi dal 01.01.2021 al 31.12.2023.
- d) I. Il fatturato degli ultimi 10 anni ricomprende quello degli ultimi 3 anni
II. Il valore medio del fatturato (fatturato/n. contratti) si calcola sulla base del fatturato degli esercizi relativi (ultimi 10 anni e ultimi 3 anni).
- e) Per "contratti attivi direttamente gestiti" si intendono incarichi o addendum agli incarichi direttamente imputabili alla responsabilità di natura dirigenziale sull'incarico e sull'addendum all'incarico riconducibili, al candidato da atti scritti.
- f) Si rimanda alla risposta di cui al punto "e" che precede.
- g) Il fatturato è un dato rinvenibile univocamente per ciascuno esercizio (2014-2023) e dunque non è suscettibile di parzializzazione.
- h) Sì.
- i) Si conferma ai sensi dell'art. 4.2 dell'Avviso "I punteggi saranno attribuiti in proporzione lineare a partire dal candidato che avrà autocertificato il valore maggiore". E' facoltà della Commissione, nell'ambito della propria valutazione, verificare le informazioni auto dichiarate dai candidati in sede di domanda.
- j) Trattandosi di una selezione interna, il candidato responsabile di incarichi e addendum contrattuali è parte della sfera aziendale e ha piena conoscenza dei dati oggetto di valutazione. E' facoltà della Commissione richiedere chiarimenti in merito alle dichiarazioni rese.

Quesito n. 9 del 05.02.2024

L'avviso di selezione specifica al suo art. 5 che

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di conferimento di incarico entro 7 giorni.

L'azienda si riserva la facoltà di conferire l'incarico a tempo determinato, eventualmente rinnovabile

Si richiede chiarimento:

- a) di confermare che, sebbene la procedura di selezione di concluda con la costituzione di una graduatoria in ordine decrescente, qualora in candidato primo risultato in graduatoria dovesse rinunciare formalmente alla proposta di conferimento di incarico entro 7 giorni, non è previsto scorrimento della graduatoria e che la selezione sarà intesa non fruttuosa
- b) di specificare se, qualora il candidato selezionato non dovesse essere compreso in chi già ad inquadramento dirigenziale, in caso di conferimento dell'incarico da tempo determinato, alla scadenza dell'incarico sia previsto comunque il mantenimento di nuovo e definitivo inquadramento contrattuale dirigenziale a favore del candidato prescelto, ovvero se a termine del contratto a tempo determinato il selezionato riassume l'inquadramento contrattuale previgente.

Risposta al Quesito n. 9

- a) La selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno al conferimento dell'incarico. Pertanto Sardegna IT si riserva la facoltà di attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura, così come si riserva la facoltà di non conferire l'incarico in ogni caso, ovvero di scorrere la graduatoria di rinuncia del primo/a classificato/a.
- b) Si rinvia alla risposta al quesito n. 6a.

Quesito n. 10 del 05.02.2024

L'avviso di selezione specifica, nella sezione "Responsabile del Procedimento"

Il Responsabile del Procedimento di questa procedura comparativa è inteso come Garante del corretto svolgimento dell'intera Procedura di Selezione nonché delle attività di supporto alla Commissione. Le funzioni e il ruolo di Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 co. 3 b del Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di Sardegna IT sono attribuite all'Amministratore delegato

Si richiede chiarimento:

- a) di confermare che, come indicato in Avviso, la procedura di cui trattasi è intesa di natura *comparativa*

- b) di chiarire come sia intesa la definizione della composizione della *Commissione* e la nomina dei relativi componenti
- c) di specificare quali siano le citate *attività di supporto alla Commissione* e da chi queste siano previste da compiersi a garanzia del corretto svolgimento dell'intera procedura di selezione
- d) di confermare se, per la procedura di selezione in oggetto, è considerato riferimento e applicabilità del citato *Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di Sardegna IT*.

Risposta al Quesito n. 10

- a) Si rinvia alla risposta al quesito 9a.
- b) La composizione della Commissione di valutazione, che sarà composta da tre membri, sarà nominata in data successiva alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature.
- c) E' facoltà della Commissione richiedere il necessario supporto per le eventuali verifiche dei dati autocertificati dai candidati.
- d) Il *Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di Sardegna IT* non prevede procedure specifiche per i ruoli da assegnare internamente senza ricorso ad assunzioni esterne. I principi generali del regolamento sono stati declinati per analogia alla selezione interna per il conferimento del ruolo di "Direttore di Produzione".

Il RUP
Ing. Alessio Grazietti
(F.to)