

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ

Il sottoscritto

nato a il ,

codice fiscale , residente in

Piazza , designato dall'Amministratore Unico

con nota/contratto del , per lo svolgimento dell'incarico di dirigente, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

Che **non sussiste alcuna causa di inconferibilità, tra quelle di seguito indicate:**

- **avere subito condanne o sentenze di applicazione della pena, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per i delitti previsti dagli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater e 320 del capo I del titolo II del libro II del codice penale (art. 3, comma 1, D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39):**
- **essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di un Ente di diritto privato controllato dalla Regione Sardegna (art. 7 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39);**
- **essere attualmente¹ dipendente di un Ente pubblico o privato (art. 44 comma 1 L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e art. 53 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165);**
- **svolgere un'attività commerciale, industriale o professionale (art. 44 comma 1 L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e art. 53 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165);**
- **trovarsi in situazione di conflitto di interessi con l'Amministrazione regionale e con Sardegna IT (art. 44 LR 13 novembre 1998 n.31 e art. 53 D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165).**

Durante lo svolgimento dell'incarico, il sottoscritto si impegna a comunicare annualmente – mediante dichiarazione sottoscritta consegnata o inviata al Settore del Personale e al Responsabile per la trasparenza e la prevenzione della corruzione di Sardegna IT– l'insussistenza di una o più cause di incompatibilità, di seguito indicate:

¹ Tale causa di inconferibilità viene meno se si sospendono gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro in essere a seguito di collocamento in aspettativa o fuori ruolo.

- ✓ essere **presidente** con deleghe gestionali dirette, **amministratore delegato, dirigente o consulente in Enti di diritto privato regolato o finanziato dalla Regione Sardegna** (art. 9 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39)¹ ;
- ✓ svolgere **in proprio un'attività professionale regolata o finanziata o comunque retribuita dall'Amministrazione o dall'Ente che conferisce l'incarico** (art. 9 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39).
- ✓ essere componente della **Giunta regionale o del Consiglio regionale della Regione Autonoma della Sardegna** (art. 12 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39);
- ✓ essere componente della **Giunta o del Consiglio di una Provincia della Sardegna o di un Comune della Sardegna con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni della Sardegna aventi, nel loro insieme, una popolazione superiore ai 15.000 abitanti** (art. 12 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39);
- ✓ essere **presidente o amministratore delegato di un Ente di diritto privato controllato dalla Regione Sardegna** (art. 12 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39);
- ✓ essere **divenuto dipendente di un Ente pubblico o privato**² (art. 44 L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e art. 53 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165);
- ✓ **avere iniziato a svolgere un'attività commerciale, industriale o professionale** (art. 44 L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e art. 53 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165);
- ✓ **essersi venuto a trovare in situazione di conflitto di interessi con l'Amministrazione regionale e con Sardegna IT** (art. 44 LR 13 novembre 1998 n.31 e art. 53 D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165).

Dichiara, infine, di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 13 del GDPR 2016/679, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allega una fotocopia del documento di identità Carta di identità n. AT2180189 rilasciato il 02/01/2012 da Comune di Capoterra (CA)

Cagliari, 15/02/2019

(firma)

² Tale causa di incompatibilità viene meno se si sospendono gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro in essere a seguito di collocamento in aspettativa o fuori ruolo